

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«Мурманский арктический университет»

ПРИКАЗ

06 сентября 2023

№ 1046

г. Мурманск

**О внесении изменений и дополнений в Регламент деятельности
Ученого совета ФГАОУ ВО «МГТУ», связанной с замещением
должностей педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу**

На основании решения Ученого совета ФГАОУ ВО «МАУ» от 30 августа 2023 года
(протокол № 14)

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести с 30.08.2023 следующие изменения и дополнения в Регламент деятельности
Ученого совета ФГАОУ ВО «МГТУ», связанной с замещением должностей педагогических
работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Регламент):

В тексте Регламента слова «Мурманский государственный технический университет» в
соответствующем падеже заменить словами «Мурманский арктический университет»,
аббревиатуру «МГТУ» заменить на «МАУ».

В разделе 1 исключить последний абзац, слова «Ученый совет института (филиала)»
исключить по всему тексту Регламента.

В пункте 5.1. число 9 заменить на 11.

Абзац 7 пункта 5.8. изложить в следующей редакции:

«- рекомендовать Ученому совету срок избрания по конкурсу на замещение
соответствующей должности.»

Пункт 6.9.2. изложить в следующей редакции:

«6.9.2. Рекомендуемый срок заключения трудового договора менее трех лет может
быть в случае, если трудовой договор заключается для выполнения определенной работы,
носящей заведомо срочный (временный) характер.»

Абзац 5 пункта 6.10. изложить в следующей редакции:

«- Рекомендовать Ученому совету (в случае избрания) срок избрания по конкурсу на
замещение соответствующей должности.»

Пункт 7.9. дополнить абзацем следующего содержания:

«а также (в случае избрания) определяет срок избрания по конкурсу на замещение
соответствующей должности, который может быть неопределенным или определенным в
пределах не менее трех лет и не более пяти лет; срок избрания по конкурсу может быть
менее трех лет, но не менее чем один год, в случае, если трудовой договор заключается для
выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер.»

И.о. ректора



И.М. Шадрина